

**MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL BENDROJO UGDYMO IR NEFORMALIOJO
ŠVIETIMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES
KOEFIICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:
(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis mokytojas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Mokytojas metodininkas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Mokytojas ekspertas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45

2. Mokytojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami dėl veiklos sudėtingumo, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą:

2.1. 3 procentais mokytojams, kurių klasėje (grupėje) ugdoma vienas ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

2.2. 5 procentais mokytojams, kurių klasėje (grupėje) ugdoma vienas ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių ir rengiantiems 1-3 pritaikytas ir (arba) individualizuotas programas.

2.3. 7 procentais mokytojams, kurių klasėje (grupėje) ugdoma vienas ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių ir rengiantiems 4-6 pritaikytas ir (arba) individualizuotas programas.

2.4. 9 procentais mokytojams, kurių klasėje (grupėje) ugdoma vienas ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių ir rengiantiems 7 ir daugiau pritaikytų ir (arba) individualizuotų programų.

2.5. didinami 3–15% mokantiems mokini, kuriam dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose (koeficiento didinimo procentas priklauso nuo to, ar mokinys mokomas mokykloje, ar mokytojas vyksta pas mokinį į namus):

2.5.1. vykstant mokinį mokyti į namus:

Mokytojas moko:	Pamokų skaičius per savaitę	Koeficiento didinimo procentai
viena mokinį	0,5	3
	1	4
	1,5	5
	2	6
	2,5 ir daugiau	7
du mokinius	0,5	4
	1	5
	1,5	6
	2	7
	2,5 ir daugiau	8
tris ir daugiau	0,5	5
	1	6
	1,5	7
	2	8
	2,5 ir daugiau	9
pradinių klasių vieną mokinį visų to paties mokytojo mokomų dalykų, išskyrus tuos dalykus, kurių mokinys dėl ligos gali nesimokyti ar kurių moko kiti specialistai (pvz. anglų k., muzikos)		5-7
pradinių klasių du –keturis mokinius visų dalykų to paties mokytojo mokomų dalykų, išskyrus tuos dalykus, kurių mokinys dėl ligos gali nesimokyti ar kurių moko kiti specialistai (pvz. anglų k., muzikos)		7-9

2.5.2. trumpalaikio mokymo namuose atveju pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas tik tam laikotarpiui mokyklos direktoriaus įsakymu (aukščiau nustatytais koeficientais);

2.6 1-3 proc. mokantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo mokymo programas;

2.7 3 proc. pradinių klasių mokytojams (išskyrus vokiečių kalbos, muzikos, kūno kultūros, šokio, tikybos mokytojus) jei klasėje mokosi daugiau nei 24 mokiniai, jei pakanka lėšų;

2.8. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus:

2.8.1. už svarbių mokyklos strateginio, veiklos ir ugdymo plano veiklų įgyvendinimą;

2.8.2. už šalies arba tarptautinių projektų rengimą, koordinavimą ir įgyvendinimą;

2.8.3. už informacinių – komunikacinių technologijų naudojimą ugdymo procese (el. dienyno administravimas; inovacijų diegimas ugdymo procese ir kt.).

3. Jeigu mokytojo veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 2 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais atsižvelgiant į turimas lėšas.

4. Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo ir neformaliojo švietimo programas, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, per mokslo metus - 1512 val. (1 etatas).

5. Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, ir neformaliojo švietimo programas darbo laiką sudaro:

5.1. kontaktinės valandos, skiriamos bendrojo ugdymo srities (dalyko) ugdymo programoms įgyvendinti pagal ugdymo (mokymo) planuose numatytas valandas, neformaliojo švietimo programoms – pagal programoje numatytas valandas, ir valandos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, vadovauti klasei (grupei), (1010–1410 val. per metus);

5.2. valandos, susijusios su profesiniu tobulėjimu ir su veikla mokyklos bendruomenėje (102–502 val. per metus).

6. Valandas, susijusias su profesiniu tobulėjimu ir veikla mokyklos bendruomenei, sudaro:

6.1. privalomos valandos, skiriamos veikloms, kurias mokytojas privalo atlikti mokyklos bendruomenei;

6.2. valandos, skirtos individualioms veikloms, kurios gali būti sulygstamos su mokytoju individualiai.

7. Privalomoms veikloms 1 etatui skiriamos 102 val. per metus. Jei mokytojas turi tik dalį etato, proporcingai paskirstomos ir šios valandos. Privalomas veiklas sudaro:

7.1. tėvų (globėjų, rūpintojų) informavimas, konsultavimas ir bendradarbiavimas su jais dėl mokinių ugdymo(-si) ir mokymosi pažangos ir pasiekimų;

7.2. bendradarbiavimas su mokyklos darbuotojais mokinių ugdymo klausimais;

7.3. profesinis tobulėjimas, mokyklos administracijos inicijuotos veiklos, skirtos mokyklos veiklai planuoti, organizuoti (dalyvavimas Mokytojų tarybos, Mokytojų metodinės grupės posėdžiuose, mokytojų pasitarimuose, susirinkimuose, renginiuose, trumpalaikėse darbo grupėse ir kt.).

8. Valandos, skirtos individualioms veikloms atlikti, bendru mokyklos administracijos, Mokyklos profesinės sąjungos ir Mokytojų tarybos sutarimu mokytojams gali būti skiriamos už šias veiklas:

8.1. metodinė veikla (dalyvavimas metodinės grupės veikloje, gerosios patirties sklaida: atviros pamokos, pranešimų, metodinės medžiagos rengimas ir pristatymas mokykloje, rajone, respublikoje);

8.2. edukacinių erdvių, mokymosi aplinkų, ugdymo priemonių kūrimas ir priežiūra;

8.3. vadovavimas Mokytojų metodinei grupei, Veiklos įsivertinimo grupei, ilgalaikėms komandoms ir darbo grupėms, jų veiklos administravimas ar koordinavimas;

8.4. dalyvavimas ilgalaikių komandų ir darbo grupių veiklose;

8.5. mokyklos renginių (valstybinių švenčių, sporto renginių, konkursų, olimpiadų ir kt.) organizavimas;

8.6. informacinių technologijų diegimas ir taikymas ugdymo procese;

8.7. mokyklos ir (ar) regiono ugdymo projektų rengimas ir vykdymas;

8.8. dalyvavimas tarptautiniuose, nacionaliniuose ir / ar regioniniuose projektuose ir (ar) jų įgyvendinimas;

8.9. mokyklos erdvių dekoravimas ir puošimas;

8.10. medžiagos mokyklos interneto svetainei ir socialiniam tinklui rengimas ir kėlimas;

8.11. kvalifikacijos tobulinimo programų rengimas ir įgyvendinimas mokykloje;

8.10. bendradarbiavimo su mokyklos partneriais veiklos, apimančios bendrų projektų, renginių organizavimą ir jų įgyvendinimą mokykloje ar už jos ribų.

8.11. kitos veiklos, kurios yra reikalingos mokyklos strateginio, veiklos ir ugdymo plano įgyvendinimui užtikrinti.

9. Dėl konkrečių veiklų mokyklos bendruomenei, kurios gali būti sulygstamos su mokytoju individualiai, sąrašo, įvertinus mokyklos turimas darbo užmokesčio fondo lėšas, kasmet rugsėjį susitariama mokytojų taryboje.

10. Mokytojų darbo krūvio sandarą pagal dalykus, ugdymo ar mokymo sritis nustato mokyklos direktorius vadovaudamasis švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka ir šio priedo 6–10 punktuose nustatytais kriterijais.

11. Mokytojo darbo krūvio sandara, įvertinus mokyklos poreikius bei finansines galimybes ir siejant su mokytojų darbo krūvio sandaros nustatymo kriterijais, kiekvienais mokslo metais gali keistis.

12. Mokytojų, įgyvendinančių tą pačią programą, darbo krūvio sandara gali skirtis dėl skirtingo darbo krūvio pasiskirstymo tarp darbo funkcijų, dėl skirtingų kontaktinio ir nekontaktinio darbo proporcijų, mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje sutartų kriterijų taikymo, mokytojo kompetencijų ir kitų aplinkybių.

PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

**I SKYRIUS
LOGOPEDO, SPECIALIOJO PEDAGOGO PAREIGINĖS
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:
(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo specialiajam pedagogui, logopedui:

2.1. didinami 3 procentais dirbantiems su 1-2 mokiniais, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.2 didinami 4 procentais dirbantiems su 3-4 mokiniais, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.3 didinami 5 procentais dirbantiems su 5-6 mokiniais, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.4 didinami 7 procentais dirbantiems su 7 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.5 didinami 5 procentais, teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

3. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 20 procentų pagal šiuos kriterijus, atsižvelgiant į turimas lėšas:

3.1. už svarbių mokyklos strateginio, veiklos ir ugdymo plano veiklų įgyvendinimą;

3.2. už šalies arba tarptautinių projektų rengimą, koordinavimą ir įgyvendinimą;

3.3. jei jie dirba su didesniu mokinių skaičiumi, nei priklauso vienai pareigybei.

4. Jeigu specialiojo pedagogo, logopedo veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 2,3 punktuose nustatytus kriterijus, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

5. Specialiojo pedagogo, logopedo darbo laikas per savaitę sudaro 30 valandos, iš jų 18 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 12 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

II SKYRIUS

PSICHOLOGO, PSICHOLOGO ASISTENTO, SOCIALINIO PEDAGOGO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:
(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, socialinis pedagogas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							

socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17
vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		8,18	8,21	8,25	8,58	8,62	8,66
socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			8,74	8,9	9,18	9,22	9,28
socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			9,94	10,1	10,36	10,4	10,45

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. socialiniam pedagogui, psichologo asistentui, psichologui:

2.1.1 didinami 3 procentais dirbantiems su 1-3 mokiniais, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.1.2 didinami 5 procentais dirbantiems su 4-6 mokiniais, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.1.3 didinami 7 procentais dirbantiems su 7 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

3. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo psichologui, psichologo asistentui ir socialiniam pedagogui gali būti didinami iki 20 proc. pagal šiuos kriterijus, atsižvelgiant į turimas lėšas:

3.1. už svarbių mokyklos strateginio, veiklos ir ugdymo plano veiklų įgyvendinimą,

3.2. už šalies arba tarptautinių projektų rengimą, koordinavimą ir įgyvendinimą;

3.3. bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, įgyvendinant prevencinius/socialinio emocinio ugdymo projektus, atsižvelgiant į švietimo prioritetus.

4. Jeigu šiame skyriuje nurodytų darbuotojų veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 2, 3 punktuose nustatytus kriterijus, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

5. Psichologo asistento, psichologo, socialinio pedagogo darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko skiriama tiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (vaikų, mokinių švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, konsultuoti švietimo pagalbos gavėjus (vaikus, mokinius, jų tėvus (globėjus, rūpintojus), taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 23¹ straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojus ir kitus švietimo įstaigos darbuotojus), vesti jiems užsiėmimus), o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (veikloms planuoti ir joms pasirengti,

dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kita).

III SKYRIUS

AUKLĖTOJŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:
(Baziniais dydžiais)

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas	5,5	5,7	5,8	5,85
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas	5,9		5,95	6
Vyresnysis auklėtojas	6,05		6,1	6,15
Auklėtojas metodininkas,	6,20		6,25	6,3
Auklėtojas ekspertas	6,40		6,48	6,64

2. Auklėtojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. didinami 5 procentais, jeigu ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 1 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

3. Auklėtojų darbo laikas per savaitę yra 32 valandų, iš jų 28 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 4 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo klausimais ir kt.).

IV SKYRIUS

PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ, NENURODYTŲ ŠIO PRIEDO I, II, III SKYRIUOSE, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

1. Šiame skyriuje nurodytų pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Pedagoginio darbo stažas (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai
iki 10	6,4
nuo daugiau kaip 10 iki 15	7,16
daugiau kaip 15	7,91

DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

1. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:
(Baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	12,23	12,25	12,27
501 ir daugiau	12,30	12,47	12,65

2. Direktorius pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma atsižvelgiant į ugdomų mokinių skaičių (einamųjų metų rugsėjo 1 dieną), pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

3. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami 5–10 procentų:

3.1. už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

3.2. jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje;

3.3. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus, atsižvelgiant į turimas lėšas:

3.3.1. už šalies arba tarptautinių projektų rengimą, koordinavimą ir įgyvendinimą;

3.3.2. už informacinių technologijų ir sistemų (skirtų ne tik ugdymo organizavimui) diegimą mokykloje;

3.3.3. darbą komisijoje ir kitų įvairių veiklų nesusijusių su ugdymu vykdymą.

4. Dėl konkretaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento ir jo didinimo dydžių, įvertinus mokyklos turimas darbo užmokesčio fondo lėšas, kasmet rugsėjį direktorius susitaria su pavaduotoju individualiai. Koeficientai gali būti tikslinami sausio mėnesį ar pasikeitus įstatymams.

**DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO ŪKIO REIKALAMS, SPECIALISTŲ IR
KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVOJI DALIS**

I SKYRIUS

**DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO ŪKIO IR BENDRIESIEMS KLAUSIMAMS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

(Baziniais dydžiais pagal DAI)

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai, jeigu pareigybės lygis A
		vadovų pavaduotojų
II grupė (51–200 pareigybių)	iki 5	8,2-12,3
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	8,3-12,5
	daugiau kaip 10	8,4-12,7

(Baziniais dydžiais)

Įstaigos grupė, Pareigybė, A lygis	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai
II grupė (51–200 pareigybių) Direktoriaus pavaduotojas ūkiui ir bendriesiems klausimams	1-2	8,2
	3-4	8,3
	5-6	8,4
	7-8	8,5
	9-10	8,6
	11-15	9
	16 ir daugiau	10

II SKYRIUS

**A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

(Baziniais dydžiais, DAI)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10

A lygis	5,5–8,4	5,6–9,4	5,7–10,5	5,8–11,6
B lygis	5,1–8,1	5,2–8,2	5,3–8,4	5,4–8,9

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis A lygis	Pastoviosios dalies koeficientai profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15
IT specialistas	6	6,4	6,8	7
Bibliotekininkas	5,5	6	6,5	6,8
Pareigybės lygis B lygis	4,6	6,4	6,6	6,1
Raštinės administratorius	5,6	5,8	6,0	6,7

III SKYRIUS KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI

(Baziniais dydžiais, DAĮ)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,7–6,2	4,8–6,3	4,9–6,5	5–7,8

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis C lygis	Pastoviosios dalies koeficientai profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
Mokytojo padėjėjas	4,7	4,8	4,9	5
Vairuotojas	5	5,2	5,4	5,8

Elektrikas	4,7	5	5,2	5,4
Sekretorius	5	5,1	5,3	5,7

1. I, II, III skyriaus nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastovios dalies koeficientai gali būti didinami:

1.1 10 procentų, kai darbo veikla susijusi su padidinta rizika ir atsakomybe, nuolatos atliekant ir vykdant ypač atsakingas funkcijas;

1.2 15 procentų už svarbių mokyklos strateginio, veiklos ir ugdymo plano veiklų įgyvendinimą, už šalies arba tarptautinių projektų rengimą, koordinavimą ir įgyvendinimą arba bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, įgyvendinant prevencinius/socialinio emocinio ugdymo projektus, atsižvelgiant į mokyklos tikslus ir uždavinius.

2. Jeigu šiame skyriuje nurodytų darbuotojų veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 1 punkte nustatytus kriterijus, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

**VEIKLŲ, SUSIJUSIŲ SU PROFESINIŲ TOBULĖJIMU IR VEIKLA MOKYKLOS
BENDRUOMENEI, SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	T. A.Nr.	Veiklų pavadinimas	Veiklų pasirinkimas	Metinės val.
1		VEIKLOS MOKYKLOS BENDRUOMENEI (PRIVALOMOS) 102 val. nuo 18 kontaktinių val. / sav.		
1.1		Veiklos, susijusios su profesiniu tobulėjimu		
1.1.1.	3.1	dalyvaujantis įstaigos, kaip besimokančios bendruomenės, ir tarpinstitucinio bendradarbiavimo veiklose: stebėdamas ir aptardamas ugdomąsias veiklas (pamokas), reflektuodamas praktinę veiklą, dalindamasis patirtimi dalykinėse (metodinėse) grupėse, įsivertindamas savo profesinę veiklą, atlikdamas kitų pedagoginių darbuotojų profesinės veiklos analizę, analizuodamas mokytojų veiklą reglamentuojančius dokumentus ir pan.;	Dalyvavimas įstaigos metodinių grupių veikloje	35
			Pedagogo profesinės veiklos analizavimas, refleksija, įsivertinimas	10
1.2		Veiklos, kurias mokytojas privalo atlikti mokyklos bendruomenei		
1.2.1	4.1	tėvų (globėjų, rūpintojų) informavimas, konsultavimas ir bendradarbiavimas su jais dėl mokinių ugdymo(-si) ir mokymosi pažangos ir pasiekimų;		20
1.2.2	4.2	bendradarbiavimas su mokyklos darbuotojais (spec. pedagogais, klasių vadovais, bibliotekos, įstaigos vadovais) mokinių ugdymo klausimais;		12
1.2.3	4.3	mokyklos administracijos inicijuotos veiklos, skirtos mokyklos veiklai planuoti, organizuoti.	Mokytojų tarybos posėdžiai Mėnesiniai pedagogų susirinkimai	16 9
2		VEIKLOS MOKYKLOS BENDRUOMENEI		
2.1	3.1	stebėdamas ir aptardamas ugdomąsias veiklas (pamokas)	Pamokos studija (1 ciklui)	10
2.2	3.3	gilindamas bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas savišvietos būdu;		
2.3	6.1	Bendradarbiavimo veiklos, skirtos mokyklos veiklai planuoti, tobulinti, pozityviam mokyklos mikro klimatui kurti, ugdymo ir švietimo pagalbos kokybei, mokykloje ugdomų mokinių saugumui užtikrinti:		
2.3.1	6.1.1	dalyvavimas, vadovavimas darbo grupėms ar komisijoms, jų veiklos administravimas ar koordinavimas;	Vadovavimas metodinei grupei	120
			Mokyklos veiklos kokybės ir strateginio plano įsivertinimas. Nariai/vadovas	120/150
			Atestacinė komisija	5
			Atestacinės k-jos protok. rengimas	10

			VGK protokolų rengimas	20
			Inventorizacija (nariai)	20
			Mokyklos muziejus	60
2.3.2	6.1.2	dalyvavimas mokyklos savivaldos veikloje ir / ar savivaldos veiklos administravimas;	Mokyklos taryba (nariai)	6
			M-klos tarybos protokolų rengimas	10
			Mokytojų tarybos protokolų rengimas	16
2.3.3	6.1.3	mokyklos renginių ar tikslinių edukacinių veiklų organizavimas ir dalyvavimas jose;	Sveika mokykla. Nariai / koordinavimas	60/100
			Renginių įgarsinimas	80
2.3.4	6.1.4	mokyklos informacinių technologijų diegimo ir taikymo ugdymo procese, socialinių tinklų grupių veiklos koordinavimas.	Internetinė svetainė	40
			Medžiagos redagavimas, koordinavimas, viešinimas	40
Eil. Nr.	T. A. Nr.	Veiklų pavadinimas	Veiklų pasirinkimas	Metinės val.
2.4	6.2	Mokyklos ugdymo turinio formavimo veiklos:		
2.4.1	6.2.1	bendrų dalyko ar ugdymo srities veiklų koordinavimas ir dalyvavimas jose;		
2.4.2	6.2.2	mokyklos ugdymo turiniui įgyvendinti skirtų programų, dalyko kurso modulio programų rengimas;		
2.4.3	6.2.3	mokyklos projektų, skirtų mokyklos ugdymo turiniui kurti ir įgyvendinti, rengimas ir jų įgyvendinimas;	Metodikos parengimas „Penktoko darbas“	30
2.4.4	6.2.4	dalyvavimas tarptautiniuose, nacionaliniuose ir / ar regioniniuose projektuose ir (ar) jų įgyvendinimas;	Erasmus+ projektas „4C's: Learning 4 Tomorrow“	10
			Žemų mokymosi pasiekimų gerinimas 6 kl.	40
2.4.5	6.2.5	informacinių komunikacijos technologijų taikymo ugdymo turinyje, skaitmeninio ugdymo turinio kūrimo veiklų koordinavimas;	Teams koordinavimas	75
2.4.6	6.2.6	edukacinių erdvių, mokymosi aplinkų, ugdymo priemonių kūrimas ir priežiūra.	Gamtos mokslų kabinetai	100
			Muzikos / dailės kab. / aktų salė	20
			Technologijų kab.	40
			Sporto salė	30
			IT kab.	40
			Edukacinių erdvių priežiūra ir kūrimas	30
2.5	6.3	Gilindamas bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas savišvietos būdu;		
2.5.1	6.3.1	pedagoginių darbuotojų didaktinis, dalykinis konsultavimas;	mentorstė	
2.5.2	6.3.2	kvalifikacijos tobulinimo programų rengimas ir įgyvendinimas mokykloje.		
2.6	6.4	Vertinimo, ekspertavimo veiklos:		
2.6.1	6.4.1	brandos egzaminų, pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimų, nacionalinių mokinių mokymosi pasiekimų patikrinimų ir kitų mokymosi pasiekimų patikrinimų vykdymas ir mokinių rezultatų vertinimas;	PUPP (lietuvių k., matematika)	20
2.6.2	6.4.2	mokyklos inicijuotų mokinių mokymosi pasiekimų patikrinimų užduočių rengimas;		

2.6.3	6.4.3	mokytojų praktinės veiklos ir / ar ugdymo proceso vertinimas.		
2.7	6.5	Mokinių ugdymosi poreikiams tenkinti skirtos edukacinės, ugdomosios veiklos:		
2.7.1	6.5.1	edukacinių renginių, konkursų, išvykų, pilietiškumo akcijų organizavimas ir dalyvavimas juose;	Nurodyti konkrečią veiklą(-as):	Viena veikla 6
2.7.2	6.5.2	olimpiadų, konkursinių užduočių rengimas ir mokinių darbų vertinimas;	Mokyklinės olimpiados, konkursai	10
2.7.3	6.5.3	mokinių konsultavimas jiems gerinant ugdymo pasiekimus, rengiantis olimpiadoms, konkursams, varžyboms ir pan.;	1. Konsultavimas pasiekimų gerinimui a) pradinių klasių, lietuvių k., matematikos mokytojams	60
			b) kitų fundamentaliųjų mokslų mokytojams	30
			2. Rengiantis olimpiadoms	10
			3. Rengiantis konkursams, varžyboms.	10
2.7.4	6.5.4	mokinių ugdymo karjerai veiklų vykdymas.		
2.8	6.6	Kita		
2.8.1	6.6	6.6. Bendradarbiavimo su mokyklos partneriais veiklos, apimančios bendrų projektų, renginių organizavimą ir jų įgyvendinimą mokykloje ar už jos ribų.	Bendradarbiavimas su Vokietija	10
			Gamtosauginės mokyklos veiklos koordinavimas	20
			Kultūros paso koordinavimas	50
			Pagalbos centro koordinavimas	70
			„Ir žodžiai turi sparnus“	20